

# **SASKin strategia 2020–2030**

**sask<sup>fi</sup>**

# 1. Johdanto: muuttuva toimintaympäristö ja megatrendit

Strategiakausi on sidoksissa YK:n Agenda 2030:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Koska kansainvälisen toimintaympäristön muutokset ovat paikoin dramaattisestikin nopeutuneet, muutoksia on seurattava vuosittain. Vuosittaisten päivitysten ohella strategian ensimmäinen suuri väli aikaistarkastelu on suunniteltu vuodelle 2023.

Tarkastelussa ovat erityisesti seuraavat toimintaympäristössä tunnistetut ilmiöt ja kehityskulut:

*Globaalit suurtrendit, jotka vaikuttavat kaikkiin muihin alla lueteltuihin kehityskuluihin:*

- demografinen muutos: väestönkasvu toisaalla, pienenevä syntyvyys toisaalla
- ilmastonmuutos

*Muut globaalit trendit:*

- työelämän murros: globaalin talouden arvoketjut, epävirallisen talouden kasvu ja uudet ansaintalogiikat
- työntekijöiden perusoikeuksien loukkaukset ja ay-liikkeen heikkeneminen
- muuttoliikkeiden ja siirtolaisuuden kasvu
- kaupungistuminen
- oikeusvaltion ja demokratiakehityksen heikkeneminen
- yritystoiminnan sääntelyä ja vastuullisuutta koskevat muutokset

*Trendit kotimaassa*

- väestörakenteen muutokset kotimaassa
- työtä ja toimeentuloa koskevan epävarmuuden lisääntyminen
- ay-liikkeen jäsenpohjan ja liittorakenteiden muutokset
- kehityspolitiikan ja kehitysyhteistyön muutokset

## 2. Missio

SASK on työelämän ihmisoikeusjärjestö, jonka jäseniä ovat suomalaiset ammattiliitot. Riippumaton ammattiyhdistysliikettä ja sen toimintaedellytyksiä vahvistamalla SASK puolustaa työntekijöiden perusoikeuksia, edistää ihmisarvoista työtä ja tukee näin köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentämistä maailmalla.

## 3. Toiminnan arvopohja

SASKin toiminnan perusarvoja ovat yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus, demokraattisuus, tasa-arvo, syrjimättömyys, yhdenvertaisuus ja osallisuus. Toiminta pohjaa ay-liikkeen kansainväliseen solidaarisuuteen, YK:n ihmisoikeuksien julistukseen sekä kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämää ja työntekijöiden oikeuksia koskeviin linjauksiin, joihin kuuluu myös oikeus elämiseen riittävään toimeentuloon.

## 4. Visio

SASKin työ vahvistaa kestäväällä tavalla työelämän ihmisoikeuksia, myötävaikuttaa köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentämiseen ja on integroitunut osaksi suomalaisen ammattiyhdistysliikkeen globaaliagendaa. SASK tunnetaan luotettavana yhteistyökumppanina ja jäsenjärjestöjään sekä niiden jäsenkuntaa palvelevana globaalien työelämäkysymysten asiantuntijana.

## 5. Toimintamalli ja kumppanuudet

SASKin toiminta nojaa pitkäaikaisiin, osapuolten keskinäiseen kunnioitukseen perustuviin kumppanuussuhteisiin ja -verkostoihin. Toiminnan muodot voivat vaihdella monivuotisesta kumppanuudesta nopeaa reagointia vaativaan yhteistyöhön ja taloudellisesta tuesta asiantuntijavaihtoon ja -vierailuihin. Aktiivinen uusien yhteistyömuotojen ja toimintatapojen kehittäminen on oleellinen osa kumppanuussuhteita.

Kansainvälisessä toiminnassa SASKin tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat vapaat ja riippumattomat ammattiliitot, niiden kansalliset ja kansainväliset yhteistyöverkostot sekä ay-liikettä lähellä olevat tutkimuslaitokset. Rekisteröityjen ammattiliittojen lisäksi SASK voi toimia myös sellaisten työelämäjärjestöjen kanssa, joilta lainsäädännön tai muun ulkopuolisen painostuksen keinoin on evätty oikeus virallisesti rekisteröityä. Yhteistyö epävirallisen talouden alueella voi tulla kyseeseen osana virallisen talouden arvoketjua.

Kotimaassa SASK koordinoi toimintansa läheisesti yhteen suomalaisten ammattiliittojen kanssa. Yhteistyötä tehdään myös muiden järjestöjen ja verkostojen kanssa, jotka tukevat SASKin strategisia tavoitteita.

## 6. Painopisteet ja strategiset tavoitteet

### 6.1. Kansainvälinen toiminta

#### *Painopisteet*

SASKin kansainvälinen toiminta keskittyy alueille ja teemoihin

- joissa työntekijöiden oikeudet ja elämiseen riittävä toimeentulo kohtaavat suurimpia haasteita;
- joissa SASK pystyy osaamisensa, toimintatapojensa ja yhteistyöverkostojensa ansiosta tuottamaan erityistä lisäarvoa;
- joissa toimiminen on suomalaisen ay-liikkeen kannalta erityisen relevanttia;
- joissa ammattiyhdistysliikkeellä on mahdollisuus vahvistua ja kasvaa kansalaisyhteiskunnan aktiiviseksi toimijaksi sekä kykeneväksi edistämään työehtojen ja työolojen parantamista sekä yhteiskunnallista tasa-arvoa.

#### *Strategiset tavoitteet*

SASK on toiminnallaan myötävaikuttanut yhteiskunnalliseen muutokseen siten, että

- toiminta on edesauttanut työntekijöiden perusoikeuksien toteutumista ja vahvistanut ammattiyhdistysliikkeen työskentelyedellytyksiä;
- SASKin tukemat ammattijärjestöt ovat kyenneet parantamaan edustamiensa ryhmien työehtoja ja toimeentuloa;
- SASKin tukema ay-liike on pystynyt ajamaan läpi merkittävän, ihmisten elämänlaatua ja oikeuksia parantavan yhteiskunnallisen uudistuksen;

### 6.2. Kotimaan toiminta

#### *Painopisteet*

- SASKin näkyvyyttä ja strategisia tavoitteita tukeva vapaaehtoistoiminta ay-liikkeen jäsenkentässä;
- työntekijöiden perusoikeuksiin liittyvä vaikuttamistoiminta kehityspolitiikan alueella;
- ay-liikkeen globaaliagenda tukeva koulutustoiminta yhdessä jäsenliittojen kanssa;
- ay-liikkeen omien kanavien hyödyntäminen viestinnässä ja kampanjoinnissa;
- varainhankinnan hyödyntäminen SASKin tunnettuuden kasvattamisessa sekä ay-liikkeen organisaatioiden ja rivijäsenten osallistamisessa

### *Strategiset tavoitteet*

- SASKin ja jäsenjärjestöjen yhteinen, vapaaehtoisista koostuva vaikuttajaverkosto pystyy osallistumaan näkyvästi strategisia teemoja koskevaan keskusteluun omissa liitoissaan ja suomalaisessa yhteiskunnassa;
- SASKin ja ay-liikkeen globaaliteemojen tunnettuus ay-liikkeen jäsenkentässä on kasvanut;
- SASK on vahva kehityspoliittinen vaikuttaja kotimaassa;
- varainhankinta on vahvistanut SASKin rahoituspohjaa ja kasvattanut ay-liikkeen organisaatioiden osallistumista ja sitoutumista SASKin toimintaan.

### **6.3. SASK organisaationa**

#### *Painopisteet*

- jäsenpohjan laajentaminen ay-liikkeen järjestökentässä;
- SASKin asiantuntijaroolin vahvistaminen henkilöstön osaamista kehittämällä;
- rahoituspohjan vahvistaminen ay-liikkeen omien organisaatioiden kautta sekä uusia, toiminnan arvopohjaa tukevia rahoituslähteitä kartoittamalla;
- digitaalisten ratkaisujen kehittäminen hallintotyön helpottamiseen.

#### *Strategiset tavoitteet*

- SASKin jäsenenä ovat kaikki ne suomalaiset ammattijärjestöt, jotka pitävät tärkeänä ay-liikkeen kansainvälistä yhteistyötä;
- SASKilla on palveluksessaan osaava, työssään viihtyvä ja tehtäviinsä nähden oikein mitoitettu henkilökunta;
- vahvistunut rahoituspohja antaa mahdollisuuden valtionavulla osarahoitetun toiminnan kasvattamiseen sekä strategiassa määriteltyihin, valtionavun ulkopuolisiin toimintamuotoihin;
- hallintotyötä helpottavat digitaaliset sovellukset ovat laajalti käytössä SASKin omassa organisaatiossa ja kumppaniverkostossa.