

sask^{fi}

Siksi
SASK



sask^o

Suomen Ammattiliittojen
Solidaarisuuskeskus

SASK

Hämeentie 19 A, 4. kerros
00500 Helsinki

1 Miksi SASK?

2 ILOn oikeudet

Pakkotyön, lapsityön ja syrjinnän kielto
Oikeus järjestäytyä ja neuvotella

3 SASKin kohteet ja saavutukset

4 Näin osallistut

Opintomatka Lähettilästoiminta
Kannatusjäsenyys Somekanavat

A close-up photograph of a hand holding a scallop over a red plate. The scene is set in a sink, with the metal rim visible. The lighting is warm and golden, creating a soft glow. The scallop is positioned as if about to be placed on the plate. A large, semi-transparent number '1' is overlaid on the center of the image.

1

**Suomen Ammattiliittojen
Solidarisuuskeskus SASK on työelämän
ihmisoikeusjärjestö.**

**Uskomme, että kestävin tapa poistaa
maailmasta köyhyys ja eriarvoisuus on
ihmisarvoinen työ, jolla pystyy
elättämään itsensä ja perheensä.
Jokaisella on oikeus turvallisiin ja
inhimillisiin työoloihin sekä elämiseen
riittävään palkkaan.**

**SASK tukee kehittyvien maiden
työntekijöitä, jotta he voisivat parantaa
omia olojaan työpaikallaan ja koko
yhteiskunnassa. Yhdessä työntekijät
pystyvät vaikuttamaan, esimerkiksi
parantamaan työlainsäädäntöä ja
sosiaaliturvaa.**

**Siksi SASK tekee työtä köyhyyden
vähentämiseksi ja työelämän
ihmisoikeuksien parantamiseksi.**



#ILONoikeudet

SASKin tavoite on, että Kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työelämän perusoikeuksia kunnioitetaan kaikkialla.

Työelämän perusoikeuksia ovat:

oikeus kuulua ammattiliittoon ja neuvotella työehdoista sekä pakkotyön, lapsityön ja syrjinnän kielto.

SASK korostaa myös oikeutta saada työstään elämiseen riittävää palkkaa. Olemalla mukana SASKin työssä tuet työelämän perusoikeuksien toteutumista!



Ani ei pelkää enää

Vuosien pakkotyö ja pahoinpitely loppuivat, kun Ani pakeni toisen kerroksen ikkunasta ja sai apua.

Tytön käsivarret ovat kyynärpäistä ranteisiin kauttaaltaan palovammojen peitossa. Pienissä kämmenissä näkyvät lukemattomat, noin sentin mittaiset arpeutuneet viiltohaavat.

Suun kohdalla on huulihalkiota muistuttava arpi, ja hän katsoo huivin alta totisena. Oikeanpuoleinen silmä on sokea.

Kaikki kutsuvat **Nama Sri Sri Mornia** vain Aniksi. Kun hän työskentei kotiapulaisena, häntä pahoinpideltiin ja pidettiin orjana yhdeksän vuotta.

Ani oli 12-vuotias, kun sukulaisperhe otti hänet kasvattitytökseen Jakartaan. Koulunkäynti keskeytyi, vanhemmat sekä pienemmät sisarukset jäivät kotikylään.

Sukulaisperhe lupasi vanhemmille, että Ani pääsee Jakartassa kouluun. Muutaman kuu-kauden kuluttua kohtelu muuttui väkivaltaiseksi, ja Ani teki töitä aamusta iltaan lukkosen takana, palkatta.

”He satuttivat myös sanoin. Olin paha ja tein työt huonosti.”

Kun Ani pakeni isäntäperheensä luota, hän päätyi sairaalasta kotiapulaisia auttavaan Jala PRT -järjestöön ja samoissa tiloissa toimivan kotiapulaisten Sapulidi-liiton jäseneksi.

”He auttoivat minua löytämään asunnon ja työn. Voin myös opiskella.”

SASK tukee Sapulidia, joka etsii pakkotyötä teettäviä työnantajia ja auttaa kotiapulaisia pois epäinhimillisistä työoloista. Liitto myös raportoi viranomaisille ja saattaa työnantajat vastuuseen.

Anin mukaan isäntäperheen muita kotipulaisia kohdeltiin vähän paremmin kuin häntä.

”Heitä ei poltettu silitysraudalla.”

Lopulta Ani pakeni.

”Helmikuun 8. päivä vuonna 2016 hyppäsin toisen kerroksen ikkunasta.”

Tulevaisuuden toiveissa on vaikka oma pieni yritys.

”En halua enää työskennellä kenenkään alaisena. Haluan vain olla itsenäinen ja auttaa pikkusisaria saamaan paremman elämän kuin mikä minulla oli.”

Orjatyötä teettäneen sukulaisperheen vanhemmat ovat nyt vankilassa. Ani haluaisi tavata häntä pahoinpidelleet ja puhua heille.

”En pelkää enää.”



Elämiseen riittävä palkka

Basanti taistelee palkkojen puolesta

Basanti Maharjan on työskennellyt terveys-
sisarena yli 15 vuotta – vapaaehtoisesti.
Hän tulee toimeen sillä, että vuokraa muille
perheensä omistamaa taloa. Työnsä ohessa
hän toimii Nepalín terveysjärjestö-
ssä, jonka tavoitteena on muun muassa viral-
listaa terveysjärjestöjen työsuhteet.

Vuonna 1988 Nepalín terveys- ja väestömi-
nisteriö päätti kohentaa kansanterveyttä ja
värväsi ison joukon maaseudulla ja vuoristo-
alueilla asuvia naisia vapaaehtoisiksi ter-
veysjärjestöiksi, jotka alkoivat kiittää autta-
massa synnytyksissä, rokottamassa lapsia
ja jakamassa lääkkeitä.

Nyt vapaaehtoisia terveysjärjestöjä on yli
50 000, ja Nepalín terveydenhoito käytän-
nöllisesti katsoen lepää heidän harteillaan.

Iso osa vapaaehtoistyöntekijöistä toivoo
muutosta ja haluaa työstä virallista. SASK
tukee Nepalín terveysjärjestöjä heidän taiste-
lussaan kunnon työn ja elämiseen riittävän
palkan puolesta.

Lapsityö

Radhika pääsi kouluun eikä taputtele tiilikakkuja

Tiilenpolttimolla ilma on noesta harmaa.

Radhika Kumarin intialaiset vanhemmat
kykkivät pitkiä päiviä taputellen savesta tiiliä
ja kantaen raskaita kuormia. Myös Radhikan
aika kuluisi työssä, ellei hänen äitinsä olisi
päättänyt, että tytär menee kouluun.

Nepalín pääkaupunki Katmandun laitamille
tiilenpolttimon lähelle on SASKin tuella pe-
rustettu koulu siirtotyöläisten lapsille. Intiasta
tulleen Radhikan vanhemmat ovat kausityö-
läisiä, jotka tekevät töitä urakkapalkalla. Mo-
nien lapset ovat mukana töissä, jotta perhe
saisi tienattua riittävästi. Sen täytyy muuttua.
Nyt lapset yhä useammin viettävät päivänsä
työnteon sijaan opettelemalla lukemaan.

Koulu on osa kansainvälisen rakennusalan
ammattiliiton BWI:n lapsityötä kitkevää oh-
jelmaa, jota SASK on tukenut Intiassa ja
Nepalissa. SASKin näkemyksen mukaan
paras tapa poistaa lapsityö on maksaa
vanhemmille elämiseen riittävä palkkaa.





Järjestäytymisoikeudet

Mariana tietää nyt, että hänellä on oikeus lomaan

Aiemmin **Mariana Nomisa Manhise** siivosi ja laittoi ruokaa 10 tuntia viikon jokaisena päivänä, myös Mosambikin kansallisina juhlapäivinä. Työpaikka oli pääkaupunki Maputoissa talossa, jonka emäntä kielsi kotiapulaisista käyttämästä vessaa ja maksoi palkkaa tuhat meticalia eli noin 18 euroa kuussa.

Nyt Mariana sanoo olevansa onnellinen. Yli 15 vuotta kotiapulaisena perhettään elättänyt nainen on edelleen kotiapulainen, mutta nykyään hän on myös Maputon kaduilla kotiapulaisia rekrytoivan SINED-ammattiliiton aktiivi. Hänen työpäivänsä ovat kohtuullisia, palkka parempi ja hän tietää, että hänellä on oikeus esimerkiksi lomiin ja sosiaaliturvaan.

Oikeus solmia työehtosopimuksia

Igor saa tukea muilta ammattiliitoilta

Kolumbialainen ay-aktiivi **Igor Díaz** sai uhkauksen, jossa hänen henkeään uhattiin, ellei hän poistuisi maasta. Tappouhkauksen sai myös viisi muuta kaivosalan ay-aktiivia heidän kokoustettuaan Bogotássa. Kokouksessa käsiteltiin hiiliteollisuuden tulevaisuutta, ja siihen osallistui monikansallisia yrityksiä, kansainvälisiä parlamentaarikkoja ja ammattiliittojen edustajia.

SASK ja suomalaiset ammattiliittojohtajat vetosivat Suomen Kolumbian suurlähetystöön ja Suomen OECD-edustustoon kirjeellä, jossa korostettiin Kolumbian valtion velvoitetta turvata ammattiliittoaktiivien turvallisuus ja oikeus lailliseen toimintaansa Kolumbiassa.

Kolumbia on yksi vaarallisimmista maista puolustaa työntekijöiden oikeuksia. SASKilla ja sen kumppaneilla on siellä useita hankkeita, joissa tavoitteena on yhteiset neuvottelut mahdollisimman laaja työehtosopimus.





Qatar

Parannuksia rakennustyömailla

Kurjista työoloistaan tunnettu Qatar on joutunut kansainvälisen painostuksen alla myöntymään siirtotyöntekijöiden asemaa parantaviin uudistuksiin. Qatar on ratifioinut myös keskeiset poliittisiin ja työelämän ihmisoikeuksiin liittyvät YK:n päätökset. Lisäksi työntekijät ovat saaneet oikeuden poistua maasta vapaasti. Aiemmin tämä ei ollut heille mahdollista.

SASK on tukenut erityisesti Nepalista Qatarin lähteviä siirtotyöläisiä monin tavoin. Nepalista lähteville työntekijöille tarjotaan koulutusta heidän oikeuksistaan sekä kanavat, joiden kautta voi valittaa epäinhimillisestä kohtelusta ja saada apua. Vaikka työntekijöiden oikeudet ovat parantuneet, on työntekijöiden oikeuksien saralla vielä paljon parantamisen varaa.

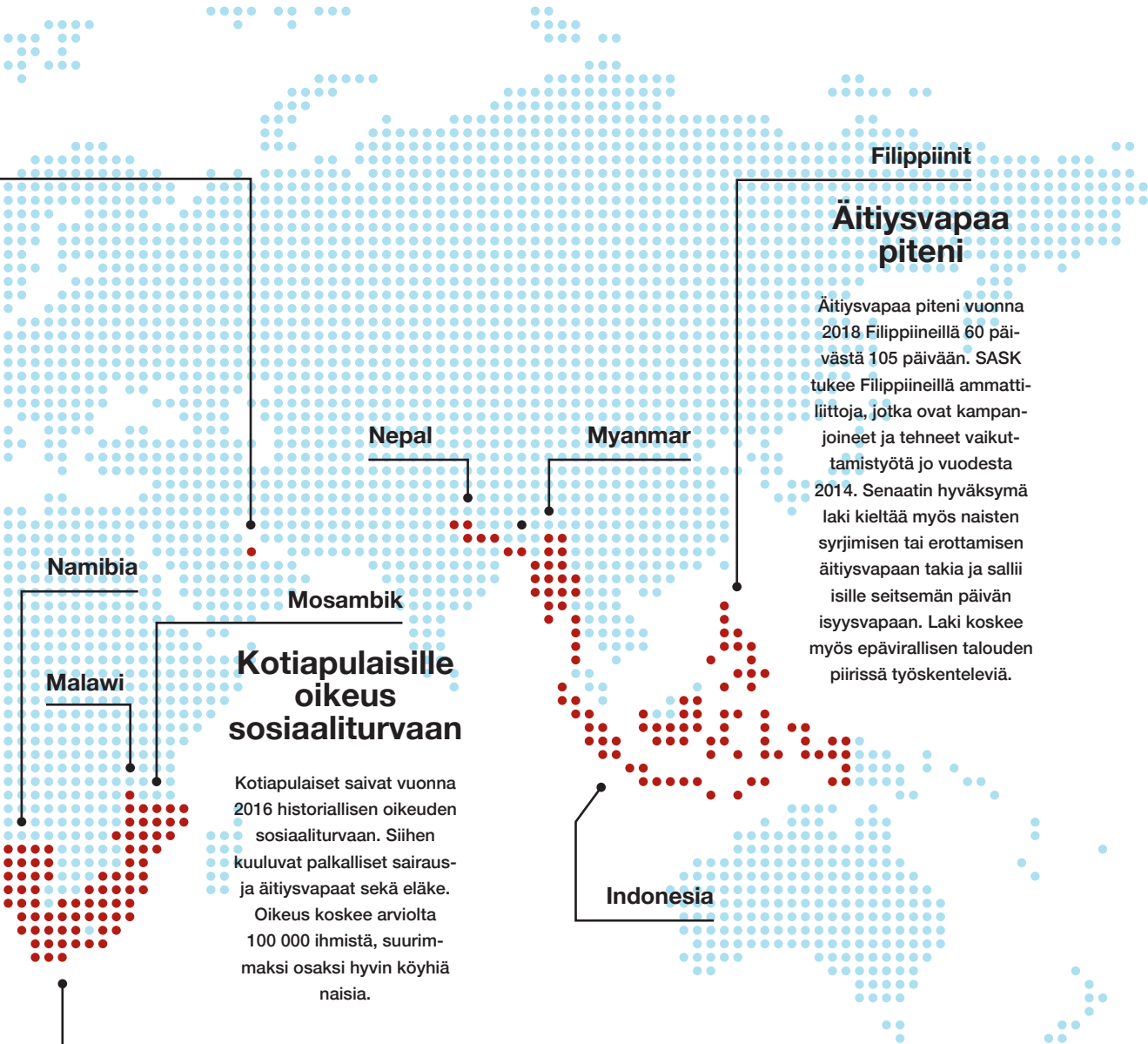
Guatemala

Kolumbia

Ensimmäinen työehtosopimus

Kolumbian turvallisuuspalveluita tarjoavan G4S-yrityksen työntekijät saivat vuonna 2019 historiansa ensimmäisen työehtosopimuksen. Työehtosopimuksella taataan muun muassa se, että työntekijä voi turvautua liiton tarjoamaan oikeudelliseen apuun, mikäli hän joutuu riitantilanteeseen työnantajan kanssa. Kolumbiassa ammattiyhdistystoiminta voi johtaa työpaikan menettämiseen tai olla jopa hengenvaarallista.

Etelä-Afrikka



Ihmisarvoisen työn puolesta jo yli kolme vuosikymmentä

SASK on edistänyt ihmisarvoista työtä jo vuodesta 1986.



Näin osallistut

SASKin työhön voi osallistua monella tavalla.

Vapaaehtoiset SASK-lähettiläät toimivat sanansaattajina omissa verkostoissaan.

Lähettiläskoulutuksen käyneet voivat osallistua opintomatkalle, joka tehdään yhteen SASKin toimintamaista.

Jokainen voi osallistua jakamalla SASKin kampanjamateriaaleja ja muita sosiaalisen median sisältöjä sekä kertomalla SASKin työstä.

Kuka tahansa voi myös tukea SASKin työtä rahallisesti.

COMITÉS



Opintomatka

Opintomatka maailmalle, ihmisoikeusasioihin ja itseen

”En halua päivitellä sitä, kuinka köyhissä oloissa tapaamamme kotipulaiset asuvat. Hämmästyin sitä, kuinka vahvoina ja ylpeinä he ottivat suomalaiset ay-aktiivit luokseen,” sanoo eräs osallistuja.

Omakustanteiset, mutta SASKin täysin järjestämät opintomatkat ovat olleet osallistujien palautteiden ja blogien mukaan ennen kokemattomia elämyksiä. Matkoilla kohdataan ihmisiä, joiden arkeen ja elämään SASKin työllä vaikutetaan. Kaukainen maa, sen kulttuuri ja todellisuus näyttäytyvät tavalla, jota ei tavallinen turisti löydä.

Vuosittain toteutettavalle opintomatkalle valitaan ihmisiä eri ammattialoilta ja eri ikäryhmistä ympäri Suomea. Heitä yhdistää kiinnostus SASKin toimintaan eli siihen, miten työelämän ihmisoikeuksia parannetaan ay-liikkeen tuella.

Osallistuminen edellyttää, että henkilö on käynyt SASKin lähettiläskoulutuksen.



Lähettilästoiminta

Lähettiläs voi olla monin eri tavoin

”Viikonlopun parasta antia oli ehdottomasti uusien näkökulmien oivaltaminen hyvin koottujen alustusten ja monipuolisten keskustelujen kautta. Kotiin tuomisina on paljon pohdittavaa ja isoja asioita pureskeltavaksi, mutta ennen kaikkea toivoa siitä, että maailman tulevaisuus todellakin voi näytettyä parempana ja reilumpana.”, kirjoitti eräs SASKin lähettiläskoulutuksen osallistuja.

Kun nelisenkymmentä eri ikäistä, eri taustoista ja paikkakunnilta tulevaa osallistujaa kokoontuu viikonlopuksi avartamaan ajatteluaan kuuntelemalla ja keskustelemalla, syntyy aina jotain uutta ja hyvää.

SASKin lähettiläs on ihmisarvoisen työn äänitorvi. Jokainen kuitenkin määrittelee oman roolinsa lähettiläänä: osa vie tietoa SASKin toiminnasta ammattiosastoihinsa tai työpaikoilleen ja osa aktivoituu somessa. Toiset viihtyvät tapahtumien ständeillä kohtaamassa ihmisiä, kun toiset keskittyvät omien valintojensa ja arvojen puntarointiin uusien näkökulmien avulla. Kaikki tekevät maailmasta reilumman!

Lähettiläskoulutuksia järjestetään 2–3 kertaa vuodessa. Seuraa SASKin sosiaalisen median kanavia tai tilaa uutiskirje!

Kannatusjäseneksi voi liittyä kuka tahansa

**SASKilla on lähes 120 kannatusjäsenyhteisöä
ja yli 200 henkilökannatusjäsentä.**

**Kannatusjäseneksi voi liittyä mikä tahansa
yhteisö, verkosto, yritys tai yksittäinen
henkilö.**

**”Ammattiyhdistystoiminta on ollut
vaikuttamassa meillä Suomessa työelämän
oikeudenmukaisuuteen, siksi haluamme olla
mahdollistamassa saman muuallakin.”**

Jyty Metropoli ry

**Haluatko tehdä kertalahjoituksen? Se
onnistuu esimerkiksi MobilePayllä numeroon
90278. Seuraa SASKin verkkosivuja ja
sosiaalisen median kanavia niin pysyt
kärryillä.**

www.sask.fi

